


Министерство образования,
науки и молодежной политики Нижегородской области
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
**«Центр молодежных инженерных и научных компетенций
«КВАНТОРИУМ»»**

СОГЛАСОВАНО

Советом коллектива
ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ»»
Председатель


И.А. Стрижов
«28» августа 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

И.о. директора
ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ»»


В.В. Будашов
«28» августа 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О Совете коллектива
Государственного бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр молодежных инженерных
и научных компетенций
«КВАНТОРИУМ»
(ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ»»)**

г. Н. Новгород, 2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок деятельности Совета коллектива ГБУ ДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ»» (далее – Учреждения), который является представительным органом коллектива Учреждения.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 26 Федерального закона от 12 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 52, 53 Трудового Кодекса РФ, Уставом ГБУ ДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ»».

2. Компетенция Совета коллектива

2.1. Совет коллектива:

✓ - осуществляет контроль за выполнением решений Конференции, реализацией критических замечаний и предложений работников, информирует трудовой коллектив об их выполнении;

✓ заслушивает администрацию Учреждения о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, намечает меры, способствующие более эффективной работе Учреждения, соблюдению принципа социальной справедливости;

✓ принимает участие в решении вопросов совершенствования управления и организационной структуры Учреждения, обеспечения соответствия оплаты труда работников их личному вкладу и справедливого распределения социальных благ;

✓ принимает участие в решении вопросов об использовании фондов материального стимулирования, социального развития, о направлении средств на развитие Учреждения, улучшение условий охраны труда, медицинского, бытового и культурного обслуживания работников, решает иные вопросы социального развития коллектива;

✓ принимает участие в решении вопросов по подготовке и

повышению квалификации кадров, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, государственной, производственной и трудовой дисциплины в Учреждении, намечает меры по её укреплению;

✓ заслушивает представителей структурных подразделений, вносит предложения о применении мер морального и материального стимулирования за успехи в труде;

✓ рассматривает вопросы нарушения работниками внутреннего трудового распорядка, нарушения трудовой дисциплины, вносит предложения о применении мер дисциплинарного воздействия к нарушителям;

✓ рассматривает вопросы с конфликтными ситуациями, возникающими между администрацией Учреждения и трудовым коллективом, принимает меры к их разрешению;

✓ вносит предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Учреждения;

✓ согласовывает (при необходимости) локальные акты, принятые работодателем в пределах его полномочий;

✓ решает другие вопросы производственного и социального развития, если они не отнесены к компетенции Конференции трудового коллектива или директора.

3. Организация работы Совета коллектива

3.1. Совет коллектива избирается делегатами Конференции работников ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ»» сроком на два года.

3.2. В состав Совета коллектива входят не менее одного представителя от каждого структурного подразделения (службы) Учреждения.

3.3. Для избрания членом Совета коллектива необходимо проработать в Учреждении не менее одного года.

3.4. Председатель и секретарь Совета коллектива ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ»» избираются на первом собрании Совета коллектива Учреждения.

3.5. Председатель Совета коллектива:

- ✓ организует деятельность Совета коллектива;
- ✓ обеспечивает гласность работы Совета коллектива;
- ✓ предлагает для утверждения Советом коллектива кандидатуру секретаря;
- ✓ докладывает на заседании Конференции работников результаты деятельности Совета коллектива Учреждения.

3.6. Заседание Совета коллектива созывается Председателем Совета коллектива, по письменному требованию члена Совета коллектива, по письменному требованию не менее трех членов коллектива, работающих в ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» по основному месту работы.

3.7. Кворумом признается присутствие 2/3 членов Совета коллектива от числа входящих в его состав на очередном заседании Совета коллектива.

3.8. Решение Совета коллектива считается принятым, если за него проголосовало 50% присутствующих членов Совета коллектива при наличии кворума.

4. Документы Совета коллектива

4.1. Протокол заседания Совета коллектива Учреждения составляется не позднее 7 дней после её завершения в 2-х экземплярах, подписывается председателем Совета коллектива и секретарем.

4.2. В протоколе указываются:

- ✓ место и время проведения заседания Совета коллектива работников;
- ✓ вопросы повестки дня;
- ✓ общее количество голосов, которыми обладают его участники;
- ✓ количество голосов, поданных «за», «против», «воздержался» (по каждому вопросу, поставленному на голосование);
- ✓ основные положения выступлений участников.

4.3. Оригинал протокола хранится в делах организации. В случае обнаружения ошибок, неточностей, недостоверного изложения фактов в протоколе заседания участник Совета коллектива вправе требовать от его

председателя их исправления. Председатель, в свою очередь, обязан принять меры по внесению в протокол соответствующих изменений и уточнений, а также сделать об этом соответствующее сообщение на следующем заседании Совета коллектива Учреждения, внося данный вопрос в её повестку дня.