

АКТ ПРОВЕРКИ № 3  
Министерство образования, науки и молодежной политики  
Нижегородской области  
(наименование органа ведомственного контроля)

"9" февраля 2022 г.  
(дата составления акта)

Вид проводимой проверки

плановая, выездная

(плановая либо внеплановая, документарная либо выездная)

Дата и номер приказа Министерства

20.01.2022 № 316-01-63-52/22

Фамилия, имя, отчество и должность лица (лиц), уполномоченного  
(уполномоченных) на проведение проверки

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность
1.	Кизилова Ирина Арсеньевна	Начальник управления организационно-правовой и кадровой работы
2.	Савельева Виктория Игоревна	Главный специалист сектора правового обеспечения управления организационно-правовой и кадровой работы
3.	Ханова Любовь Викторовна	Консультант отдела организационной и кадровой работы
4.	Максимовский Максим Дмитриевич	Бухгалтер-ревизор Государственного казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области»

5.	Бородачева Оксана Борисовна	главный специалист сектора охраны труда ГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества»
6.	Романова Мария Николаевна	Консультант сектора учета и контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных учреждениях отдела кадрового делопроизводства департамента государственного управления и государственной службы Нижегородской области
7.	Кондратьева Илемби Вячеславовна	Консультант отдела кадрового делопроизводства департамента государственного управления и государственной службы Нижегородской области

Наименование проверяемой подведомственной организации, фамилия, имя, отчество и должность руководителя или уполномоченного им должностного лица подведомственной организации, присутствовавших при проведении проверки

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования

«Центр молодежных инженерных и научных компетенций

«Кванториум»;

директор - Непокорова Светлана Александровна

Дата, время, продолжительность и место проведения проверки

02.02.2022 – 09.02.2022, г. Нижний Новгород, ул. Новая, д. 17 В.

Сведения о результатах проверки, в том числе о выявленных нарушениях законодательства со ссылкой на соответствующие нормативные правовые акты:

№ п/п	Выявленные нарушения законодательства	Основания (пункт, статья, реквизиты НПА)
1.	Трудовые договоры с работниками заключаются до предоставления справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям	Статьи 65 и 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).
2.	Форма штатного расписания ГБУДО не соответствует унифицированной форме	Постановление Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».
3.	<p>Работа по защите персональных данных работников от неправомерного их использования или утраты, а также об их правах и обязанностях в этой области организована не в полном объеме. Отсутствуют:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- документ, определяющий политику в отношении обработки персональных данных;</li> <li>- перечень информационных систем для обработки персональных данных;</li> <li>- порядок доступа работников в помещения, в которых ведется обработка персональных данных;</li> <li>- иные акты.</li> </ul> <p>Не осуществляется внутренний контроль соответствия обработки персональных данных требованиям к защите персональных данных,</p>	<p>Глава 14 ТК РФ;            Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;            Постановление Правительства РФ от 15 сентября 2008 г. № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации»;            Постановление Правительства РФ от 1 ноября 2012 г. № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».</p>

	установленным Федеральным законом «О персональных данных».	
4.	Не проведена оценка профессиональных рисков на рабочих местах	Статьи 209, 212 ТК РФ; приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»; ГОСТ Р 12.0.010-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и рисков).
5.	Должным образом не организована работа по проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях района	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
6.	Оценочный лист, заполненный директором для административно-управленческого персонала и работников, находящихся в прямом подчинении предоставлен не был, оценочный лист заполнен работником самостоятельно	Приложение № 8 п. 3.1. Положения об оплате труда ГБУДО «ЦМИНК «Кванториум»

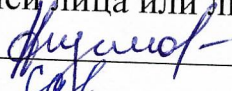

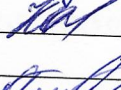



Сведения о лицах, допустивших нарушения законодательства:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность
1.	Непокорова Светлана Александровна	директор

Срок устранения нарушений – 6 месяцев.

Сведения об ознакомлении или отказе в ознакомлении с актом проверки руководителя или уполномоченного им лица подведомственной организации, присутствовавших при проведении проверки:

Подписи лица или лиц, проводивших проверку

	/	Кушнова И.А.	/
	/	Савельева В.И.	/
	/	Журавлева Ч.В.	/
	/	Михайлова	/
	/	Бородачев О.Б.	/
	/	Максимовский М.Д.	/
		Ваша С.В.	

Прилагаемые документы:

1. Справка Савельевой В.И.;
2. Справка департамента государственного управления и государственной службы Нижегородской области;
3. Справка Бородачевой О.Б.;
4. Справка Максимовского М.Д.;

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя подведомственной организации или уполномоченного им должностного лица, факт ознакомления с актом проверки либо отказ в ознакомлении с актом проверки)

" " \_\_\_\_\_  
(подпись)