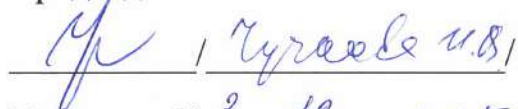


Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области  
Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
«Центр молодежных инженерных и научных компетенций «КВАНТОРИУМ»  
(ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ»)

**СОГЛАСОВАНО**

Советом коллектива ГБУДО «ЦМИНК  
«КВАНТОРИУМ»

Председатель



Протокол № 3 « 12 » сентя 2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. директора

ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ»

  
С. А. Непокорова/  
« \_\_\_\_\_ » 2019 г.

**ПРАВИЛА, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ОБМЕНА  
ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО  
ГОСТЕПРИИМСТВА**

**Государственного бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр молодежных инженерных и научных компетенций  
«КВАНТОРИУМ»  
(ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ»)**

г. Нижний Новгород

2019 г.

## 1. Общие положения

1.1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее – Правила) в государственного бюджетного ГБУДО «ЦМИНК КВАНТОРИУМ» дополнительного образования «Центр технического творчества и ранней профориентации - Поволжский центр аэрокосмического образования» (далее - ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ») разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» и основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Правила определяют единые для всех работников в ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.3. ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, знаки делового гостеприимства и представительские мероприятия рассматриваться работниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности Центра.

1.4. ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» исходит из того, что долговременные деловые отношения, основываются на доверии, взаимном уважении, успехе Центра.

Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» и честному имени его работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие Центра.

1.5. Действие Правил распространяется на всех работников ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Работники ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» – штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», независимо от их должности.

1.6. Работникам, представляющим интересы ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

1.7. При употреблении в настоящих Правилах терминов, описывающих гостеприимство, представительские мероприятия, деловое гостеприимство, корпоративное гостеприимство», следует исходить из того, что положения данных Правил применимы к ним аналогичным образом.

## **2. Цели и намерения**

2.1. Данные Правила преследует следующие цели:

✓ Обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике ГБУДО «ЦМИНК КВАНТОРИУМ»;

✓ Осуществление хозяйственной и проносящей доход деятельности ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества работ, услуг, недопущения конфликта интересов;

✓ Определение единых для всех работников Центра требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

✓ Минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий.

2.2. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ».

### **3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

3.1. Работники ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, настоящим Правилам, локальным нормативным актам ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ».

3.2. Подарки и услуги, принимаемые и предоставляемые ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», передаются и принимаются только от имени ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» в целом, а не как подарок или передача от отдельного работника.

3.3. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

3.4. Поводы, по которым принято делать подарки и оказывать знаки делового гостеприимства:

- ✓ юбилейные и другие знаменательные даты;
- ✓ государственные праздники;
- ✓ профессиональные праздники и т.д.

3.5. Подарок не должен быть дорогим, сохраняя скорее символический характер.

3.6. Подарки, которые работники могут передавать другим лицам или принимать от ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- ✓ Быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши (согласно ст. 575 ГК РФ, стоимость подарка не может превышать 3000 рублей);
- ✓ Не представлять собой сокрытое вознаграждение за услугу, действие

или бездействие, попустительство или покровительство;

✓ Не создавать риска деловой репутации для ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;

✓ Не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», Кодексу этики и служебного поведения работников ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» и другим внутренним документам Центра, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3.7. Работники, представляя интересы ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказания делового гостеприимства.

3.8. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.9. Работники ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и влияния на исход сделки, конкурса, аукциона, на принимаемые Центром решения и т.д.

3.10. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность руководителя и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.11. Не допускается передавать и принимать подарки в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционной или иных ликвидных ценных бумаг, в виде подарочных сертификатов и т.д.

3.12. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе осуществления закупок товаров работ, услуг.

3.13. В случае осуществления совместных программ и мероприятий с другим образовательным учреждением должны предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

3.14. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» мер дисциплинарного, гражданско-правового, административного и уголовного характера.

#### **4. Права и обязанности работников ГБУДО «ЦМИНК КВАНТОРИУМ» при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

4.1. Работники, представляя интересы ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

4.2. Работники ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» вправе дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящими Правилами.

4.3. Стоимость и периодичность дарения и получения деловых подарков и/или участия в представительских мероприятиях одного и того же третьего лица должны определяться деловой необходимостью и быть разумными. Принимаемые деловые подарки и деловое гостеприимство не должны приводить к возникновению каких - либо встречных обязательств со стороны получателя и/или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

4.4. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» обязаны поставить в известность директора ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

4.5. Работники ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», в том числе:

✓ Для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание Учреждением каких-либо услуг, осуществления либо неосуществления определенных действий, передачи информации, составляющей коммерческую тайну;

✓ Для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения дел ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», в т. ч. как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок.

4.6. Работникам ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

4.7. Не допускается передавать и принимать подарки от ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

4.8. Работники ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, результат проведения торгов, на принимаемые Учреждением решения и т.д.

4.9. Администрация ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции во всех ее проявлениях.

4.10. В качестве подарков работники ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ».

4.11. Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» или ее работника. Работник ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», получивший деловой подарок, обязан сообщить об этом директору ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ».

4.12. Работник ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» не вправе предлагать третьим лицам или принимать от таковых подарки, выплаты, компенсации и тому подобное, несовместимые с принятой практикой деловых отношений, не отвечающие требованиям хорошего тона, стоимостью выше 3000 рублей или не соответствующие закону. Если работнику ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» предлагаются подобные подарки или деньги, он обязан немедленно сообщить об этом директору ГБУДО «ЦМИНК КВАНТОРИУМ».

4.13. Работник ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- ✓ Отказаться от них и немедленно уведомить своего директора ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» о факте предложения подарка (вознаграждения);

- ✓ По возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;

- ✓ В случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской для принятия соответствующих мер директору ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» и продолжить работу в установленном в Учреждении порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

4.14. Работникам Учреждения запрещается:

- ✓ Принимать предложения от организаций или третьих лиц о



вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;

✓ Принимать деловые подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов);

✓ Просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

✓ Принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

## **5. Область применения**

5.1. Настоящие Правила являются обязательным для всех и каждого работника ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ».

5.2. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства (напрямую либо через посредников).