

Министерство образования, науки и молодежной политики  
Нижегородской области  
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр молодежных инженерных и научных компетенций  
«КВАНТОРИУМ»

СОГЛАСОВАНО

Советом коллектива ГБУДО «ЦМИНК  
«Кванториум»

Протокол № 3 от «12» мая 2019 г.

Председатель И.А. Турко  
«12» мая 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор Государственного бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
«Центр молодежных инженерных и научных  
компетенций «Кванториум»

  
С.А. Попорова  
« \_\_\_\_\_ » 2019 г.

КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ»

г. Нижний Новгород

2019 год

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Кодекс разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ с учетом требований Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378, Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (с изм. и доп., вступ. в силу от 03.08.2018 г., Закона Нижегородской области от 7 марта 2008 года № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области», а также основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технического творчества и ранней профориентации - Поволжский центр аэрокосмического образования» (далее - ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ») независимо от занимаемой ими должности.
- 1.3. Работник, принимаемый на работу ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.
- 1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», доверия граждан к его работникам и обеспечение единых норм поведения работников Центра.
- 1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» своих должностных обязанностей.
- 1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а

также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения работников**

2.1. Работники ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Центра;

2.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» и работников;

2.1.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ»;

2.1.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.1.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.6. Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

2.1.7. Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

2.1.8. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.1.9. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности

различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.1.10. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Центра;

2.1.11. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.1.12. Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.1.13. Соблюдать установленные в ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.1.14. Уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.1.15. Принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей;

2.1.16. В процессе общения с общественными организациями, средствами массовой информации, гражданами гражданский служащий не должен:

- наносить ущерб репутации должностных лиц и граждан;
- рекламировать свои собственные достижения и полученные результаты;
- пренебрежительно отзываться о работе коллег по служебной деятельности;
- использовать в личных целях преимущества своего служебного статуса

2.1.17. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ».

2.2. Работникам ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Центра, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Центре благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.3. Работники ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Центра, призваны:

2.3.1. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.3.2. Принимать меры по предупреждению коррупции;

2.3.3. Не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.4. Работникам ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 ГК РФ).

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ».**

3.1. В служебном поведении работнику ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени (глава 2 Конституции РФ).

3.2. В служебном поведении работник ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» воздерживается от:

3.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

3.2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.2.4. Курения в ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ».

3.3. Работники ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работником ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Совета коллектива.

4.2. Соблюдение работником ГБУДО «ЦМИНК «КВАНТОРИУМ» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.